**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАБОТКЕ**

**ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ И УЧАЩИХСЯ**

**1.Общие Положения.**

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской

Федерации и Федеральным законом от 27.07.06 № 152-ФЗ «О персональных данных» и

содержит правила работы с персональными данными работников и учащихся

Негосударственного Учереждения дополнительного образования «Лидер» - информацией, необходимой

работодателю в связи с трудовыми отношениями и с проведением образовательного процесса,

касающимися конкретного работника и учащегося.

1.2.Настоящее Положение распространяет свое действие на работников, занимающихся в

НУДПО «Лидер» обработкой персональных данных (получение, хранение, комбинирование,

передача или любое другое их использование).

**2.Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их**

**защиты.**

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Директор НУДПО «Лидер»

и его

представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать следующие

общие требования:

2.1. Все персональные данные работника следует получать у него самого. Если

персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник

должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие.

2.2. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника

о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни. В случаях,

непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, работодатель вправе получить эти

данные только с письменного согласия работника.

**3.Передача персональных данных работника.**

При передаче персональных данных работника работодатель должен соблюдать

следующие требования:

3.1.Не сообщать персональные данные работника третьей стороне без его письменного

согласия.

3.2.Предупреждать лиц, получающих персональные данные работника, о том, что эти

данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, лица, получающие

персональные данные работника, обязаны соблюдать режим секретности.

3.3. Работодатель не имеет права запрашивать информацию о состоянии здоровья

работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности

выполнения работником его трудовой функции.

3.4. Директор НУДПО «Лидер»

и его представитель может разрешить доступ

к персональным данным работников только специально уполномоченным лицам.

**4.Права работников в целях защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.**

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в НУДПО «Лидер», работники имеют право на:

4.1. Полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных.

4.2. Свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на

получение копии любой записи, содержащей персональные данные работника, за

исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

4.3. Требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных

данных.

**5.Общие требования при обработке персональных данных учащихся и гарантии их**

**защиты.**

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина Директор НУДПО «Лидер» и его

представители при обработке персональных данных учащегося обязаны соблюдать следующие

общие требования:

5.1. Все персональные данные учащегося следует получать у него лично или законных

представителей. Если персональные данные учащегося возможно получить только у

третьей стороны, то законные представители должны быть уведомлены об этом заранее и от них

должно быть получено письменное согласие.

**6.Передача персональных данных учащегося.**

При передаче персональных данных учащегося НУДПО «Лидер»

и его представители

должны соблюдать следующие требования:

6.1.Не сообщать персональные данные учащегося третьей стороне без письменного

согласия учащегося или его законных представителей.

6.2.Предупреждать лиц, получающих персональные данные учащегося, о том, что эти

данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, лица, получающие

персональные данные учащегося, обязаны соблюдать режим секретности.

6.3. Директор НУДПО «Лидер»

и его представители не имеют права запрашивать

информацию о состоянии здоровья учащегося, за исключением тех сведений, которые относятся к

вопросу об участии учащегося в учебном процессе

6.4. Директор НУДПО «Лидер»

и его представители могут разрешить доступ к персональным

данным учащегося только специально уполномоченным лицам.

**7.Права учащегося или его законных представителей в целях защиты персональных**

**данных, хранящихся в НУДПО «Лидер»**

**.**

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся вНУДПО «Лидер» ,

учащиеся и или их законные представители имеют право на:

7.1. Полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных.

7.2. Свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на

получение копии любой записи, содержащей персональные данные учащегося, за

исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

7.3. Требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных

данных.

**8.Ответственность Директора НУДПО «Лидер»**

**и его представителей и за нарушение правил**

**обработки персональных данных.**

8.1. Руководитель и работники НУДПО «Лидер»

виновные в незаконном ограничении

доступа к информации и нарушении режима защиты информации, несут ответственность в

соответствии с уголовным, гражданским законодательством РФ и законодательством об

административных правонарушениях.